

Etický kodex člena monitorovacího týmu

1. Člen monitorovacího týmu (dále MOT) předchází střetu zájmů mezi sebou a monitorovaným subjektem:
2. Střetem zájmů se rozumí:
 - aktuální pracovní vazby úzce související s realizací monitorovaných cílů a opatření
 - příbuzenské, partnerské, či obdobné vztahy
3. Člen MOT nezjišťuje informace mimo proces monitorovacích mechanismů a dbá o to, aby zaujímal objektivní postoj a nepřicházel k monitorovanému subjektu předpojatý.
4. Člen MOT vystupuje k pracovníkům monitorovaného subjektu na základě kolegiálního přístupu, nezneužívá moc v průběhu monitoringu a respektuje lidskou důstojnost, odbornost a kompetentnost pracovníků.
5. Člen MOT je vázán mlčenlivostí a nehovoří o skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s prováděným monitoringem.
6. Člen MOT nepředjímá výsledek monitoringu v organizaci předem.
7. Člen MOT se nenechává manipulovat, udržuje si nezávislost svého úsudku, nevytváří si stanoviska bez porovnání s fakty. Je připraven si zachovat objektivní úsudek i ve vyhocených situacích v souvislosti s monitorovací činností.
8. Člen MOT se v průběhu kontroly snaží dodržovat pravidla organizace. Pokud některá část monitorovací činnosti určitým způsobem naruší chod organizace, člen monitorovacího týmu situaci dopředu či aktuálně řeší s pověřenou osobou organizace.
9. Člen MOT shromažďuje pouze informace nezbytně nutné pro realizaci prováděného monitoringu. Chrání právo monitorovaných subjektů na důvěrnost sdělení. Je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, které se vztahují k výstupům monitoringu.
10. Člen MOT nezpochybňuje, nezlehčuje ani nezveličuje proces monitoringu, jeho výsledků a dopadů.
11. Člen MOT respektuje znalosti a zkušenosti svého kolegy v MOT. Respektuje rozdíly v názorech a připomínky ke členům MOT vyjadřuje na vhodném místě a vhodným způsobem.
12. Člen MOT může vznést připomínky k práci svého kolegy k vedoucímu odboru sociálních věcí, a to zejména v případech, má - li důvodné podezření, že došlo ze strany člena MOT k závažnému pochybení nebo porušení etického kodexu.
13. Člen MOT dbá na udržování a zvyšování odborných znalostí a dovedností.
14. Člen MOT nezanedbává přípravu a komunikaci, především dostatečně studuje podkladové materiály.

Zpracoval: Manažerský tým
Schválil: Manažerský tým
Dne: 3.11.2015